

UN Global Compact: Ansvar og engagement for en mere bæredygtig verden.

Communication on Engagement 2020

COMMUNICATION
ON PROGRESS



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

Indholdsfortegnelse

- 04 CEO Statement
- 05 De 10 principper
- 06 Om UdviklingsRåd Sønderjylland
- 07 En grøn vision for bæredygtig udvikling
- 08 Interessevaretagelse
- 10 Konferencer og prisuddeling
- 11 Inspiration til handling
- 12 Projekter
- 13 Interne tiltag – Orden i eget hus
- 14 Fremtidige planer og aktiviteter



CEO Statement

Klima og bæredygtighed er en global udfordring, som kræver lokal handling.

I UdviklingsRåd Sønderjylland er vi derfor stolte af at være en del af verdens største bæredygtighedsnetværk, og støtter fuldt ud op om de 10 principper som UN Global Compact bygger på samt opfyldelsen af FN's Verdensmål.

Vores ambition er, at Sønderjylland bliver kendt som en Grøn Landsdel i 2030, hvor offentlige og private virksomheder øger deres leverancer af produkter, løsninger og kompetencer, der understøtter opfyldelsen af FN's Verdensmål.

Ambitionen om at skabe en grøn landsdel, der leverer løsninger på nogle af vores tids største udfordringer, kræver strategiske partnerskaber. Derfor vil vi med afsæt i de 27 medlemmer af UdviklingsRåd Sønderjylland skabe flere partnerskaber på tværs af virksomheder, uddannelsesinstitutioner og offentlige myndigheder – så vi i fællesskab kan skabe mere handling.

Vi vil gennem vores arbejde i Global Compact Network Denmark inspirere og motivere flere sønderjyske virksomheder til at arbejde med de 10 principper, og bruge FN's Verdensmål som en løftestang til at skabe nye bæredygtige løsninger, på de store udfordringer vi står over for.

Det vil vi blandt andet gøre ved at arbejde for at vores virksomheder har de bedste rammer for innovation og udvikling, men også de bedst mulige demonstrationsfaciliteter. Det gælder både inden for forskning og udvikling samt gennemførelse af konkrete pilotforsøg.

Vi glæder os til i den kommende periode at sætte yderligere handling bag ordene og skabe en landsdel, der kan tjene som inspiration for andre.

Claus Schmidt

Direktør

UdviklingsRåd Sønderjylland



De 10 principper

Med afsæt i Global Compacts **10 principper** samt de **17 verdensmål** arbejder Global Compact for at inspirere og faciliterer danske virksomheders arbejde med samfundsansvar, som værdiskabende for både forretningen og samfundet.

Arbejdet med verdensmålene kan dog ikke stå alene og bør hvile på Global Compacts 10 principper, der er fundamentet for at drive ansvarlig forretning.

Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og

Princip 2: sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og

Princip 4: støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og

Princip 5: støtte afskaffelse af børnearbejde; og

Princip 6: eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og

Princip 8: tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og

Princip 9: tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Antikorruption

Princip 10: Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Læs mere om Global Compact Network Denmark på:
www.globalcompact.dk

UdviklingsRåd Sønderjylland

Vi er et forum for samarbejde mellem private og offentlige aktører, hvor parterne i fællesskab arbejder for at sikre en dynamisk udvikling i Sønderjylland.

Målet er at positionere Sønderjylland som en innovativ landsdel med en stærk identitet, hvor det er attraktivt at:

- Bo, arbejde og uddanne sig
- Drive og udvikle private og offentlige virksomheder
- Forretningsudvikle idéer.

Det sker ved at fokusere på at styrke og udvikle unikke erhvervs-klynger, rammebetingelser og relationer.

Vores partnerskab

Vision 2030, og strategierne i den, er mærkesager og udvikling af rammebetingelser, der gør landsdelen til et endnu bedre sted at bo, arbejde, uddanne sig og drive virksomhed i de kommende 10 år.

Vores strategier

Hent dem online på www.soenderjylland.dk/downloads

En grøn vision for bæredygtig udvikling

Frem mod 2030 vil vi arbejde for at landsdelen Sønderjylland bliver leverandør af flere produkter, løsninger og kompetencer, der understøtter opfyldelsen af FN's Verdensmål.

Klima og bæredygtighed har siden vedtagelsen af FN's Verdensmål i 2015 fyldt mere og mere på den globale dagsorden, men også i Sønderjylland. Strategien **Grøn Landsdel 2030** skal styrke virksomheder og aktørers forudsætninger for at bidrage til at løse regionale og globale udfordringer og gøre løsningerne til en del af deres forretning.

UN Global Compacts 10 principper er et væsentligt fundament for opfyldelsen af FN's Verdensmål, og derfor også inkluderet i vores strategi, som skal sikre Sønderjylland en førende position som global leverandør af løsninger til opfyldelsen af verdensmålene.

Grøn Landsdel 2030 er et forpligtende partnerskab mellem landsdelens offentlige og private aktører, der med UdviklingsRåd Sønderjylland som drivkraft vil understøtte:

- Udvikling af en fælles grøn erhvervsprofil
- Udvikling af nye produkter, løsninger og kompetencer gennem partnerskaber
- Inspirere flere virksomheder til strategisk fokus på bæredygtighed

Du kan læse mere om vores strategi på: soenderjylland.dk/downloads.



Interessevaretagelse

Vi arbejder sammen med vores partnere og medlemmer for at skabe de bedst mulige rammevilkår for vores offentlige og private virksomheder, når det kommer til at realisere visionen om Sønderjylland som en grøn landsdel i 2030.

I Sønderjylland har vi et unikt og meget operationelt samarbejde mellem offentlige og private aktørerne med fokus på at skabe attraktive og inkluderende rammer for vores erhvervsliv.

Vi er vores medlemmers samlede stemme over for beslutningstagere og andre interessenter.

Inden for den grønne omstilling og rammerne af FN's Verdensmål arbejder vi med **grøn interessevaretagelse** inden for:

- Grøn varmeforsyning
- Klima og miljøkrav i offentlige indkøb og udbud
- Kvalificeret arbejdskraft – den uddannelsesmæssige værdikæde





Interessevaretagelse

Grøn varmeforsyning

Vi arbejder sammen med partnere i landsdelen for, at skabe de bedst mulige rammevilkår og forudsætninger for at styrke den grønne omstilling af varmeforsyningsinfrastrukturen.

Konkret har vi arbejdet med at sikre bedre vilkår for at virksomheder kan afsætte industriel overskudsvarme til lokale fjern-varmeselskaber. Vi har teknologien, men elvarmeafgiften spændte ben for udnyttelsen. Vores indsats har derfor været målrettet lavere afgift på elektricitet anvendt til opvarmning.

Indsatsen er sket i et samarbejde med sekretariatet for SEP Sønderjylland, lokale forsyningsvirksomheder og offentlige myndigheder.

Klima og miljøkrav i offentlige udbud og indkøb

Vi arbejder sammen med partnere i landsdelen for, at sikre vores industrivirksomheder der bl.a. leverer til vindmøllesektoren de bedst mulige forudsætninger for at konkurrere med udenlandske virksomheder. Det skal ske ved at stille krav til virksomhederne ift. deres klima og miljøaftryk. Løsningen kan være at designe udbuddene anderledes, så de i højere grad tilgodeser teknologiske og effektive virksomheder frem for time-tunge og ofte væsentlig mindre effektiv udenlandsk industriproduktion.

Indsatsen sker i et samarbejde med Valmont SM, DI Sønderjylland, Dansk Metal og offentlige myndigheder.

Kvalificeret arbejdskraft

En kvalificeret arbejdsstyrke er en forudsætning for, at virksomhederne udvikler deres forretning og fastholder deres konkurrenceevne, men det er også forudsætningen for en succesfuld grøn omstilling. Derfor samarbejder vi med aktører i landsdelen om at udbygge den uddannelsesmæssige værdikæde fra grundskole til arbejdsmarked.

Konkret arbejder vi for at skabe nogle rammer, der sikrer det økonomiske fundament under vores uddannelsesinstitutioner i lyset af faldende ungdomsårgange samtidig med vi arbejder for, at flere unge skal tage, og ikke mindst gennemfører, en ungdomsuddannelse, herunder at alle unge skal have adgang til praktikpladser.

Indsatsen sker i et bredt partnerskab med private og offentlige aktører på tværs af Sønderjylland.

Konferencer og prisuddeling

Konferencer

Bæredygtighed og grøn omstilling har været det bærende tema på vores seneste to årsmøder i UdviklingsRåd Sønderjylland.

I 2018 satte vi fokus på FN's Verdensmål og den globale omstilling. Vi stillede skarpt på de forretningsmuligheder, der er ved en grøn omstilling både for offentlige og private virksomheder i landsdelen. Formålet var at klæde virksomhederne på til at forstå FN's Verdensmål og den bæredygtige udvikling.

I 2019 satte vi fokus på hvordan man kommer i gang med at integrere FN's Verdensmål og bæredygtig udvikling i sin forretning.

Prisuddeling

Vi er på vores årsmøder vært for **BHJ Fondens Initiativpris**. De sidste to år har vi hædret virksomheder og organisationer, som har gjort en særlig indsats ift. grøn- og bæredygtig udvikling eller motiveret andre til at tænke bæredygtigt.

I 2018 var der fokus på de virksomheder, der havde taget et særligt grønt ansvar og udviklet deres forretning i en mere bæredygtig retning – tre virksomheder blev hædret med en pris.

I 2019 var der ligeledes fokus på bæredygtighed, denne gang var fokus dog bredere og inkluderede også dem der går forrest og får andre med. Derfor fik bl.a. Gram Skoles 8. klasse en pris for deres arbejde med at udbrede anvendelse og kendskab til FN's Verdensmål.





Inspiration til handling

Vi arbejder med at omsætte vores vision Grøn Landsdel 2030 til handling.

Grønne workshops

Vi har siden indtrædelsen i UN Global Compact Network Denmark gennemført en række workshops, der alle har haft til hensigt at klæde offentlig-private virksomheder bedre på til en bæredygtig omstilling, og bruge FN's Verdensmål som en løftestang til forretningsudvikling.

Eksempler på workshops

Industriel overskudsvarme i fjernvarmesektoren: Samlet nøgleaktører i Sønderjylland inden for energisektoren, industrien og forskning med henblik på at udbrede mulighederne for at anvende industriel overskudsvarme i den kollektive varmeforsyning.

Introduktion af FN's Verdensmål i transportbranchen: Samlet nøgleaktører i Sønderjylland inden for transport- og logistiksektoren sammen med forskning med henblik på at motivere og inspirere virksomhederne til en grøn omstilling med afsæt i FN's Verdensmål.

Deltaget i Festival for Verdensmål 2019 i Sønderborg: Samlet sønderjyske virksomheder til en dialog om, hvordan man understøtter og skaber en bæredygtig omstilling af sin virksomhed med afsæt i UN Global Compacts 10 principper og FN's Verdensmål.

Case: Fremtidens bæredygtige boligorganisation

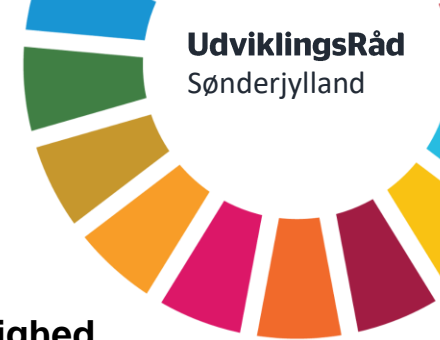
HAB er Haderslev Kommunes største bolig-organisation og består af 2.400 boliger.

HAB har gennem de seneste år oplevet en stigende udfordring omkring energi, miljø, genbrug og affald, men har ikke rigtig kunnet finde den holdbare og bæredygtige vej til at løse udfordringerne.

Derfor har HAB sammen med UdviklingsRåd Sønderjylland startet en proces under paraplyen af FN's verdensmål, så HAB kan begynde rejsen mod det de gerne vil stå for – nemlig at være en bæredygtig og energi- og ressourceeffektiv boligorganisation.

Første skridt i den omstilling var at gennemføre en workshop med deltagelse af repræsentanter fra beboere, ledelse samt teknisk og administrativt personale. Målet var at udarbejde et inspirationskatalog som tegner fremtidens bæredygtige boligorganisation. Kataloget blev færdigt ultimo 2020.

Næste skridt er at finansiere de initiativer der skal sikre en bæredygtig boligorganisation.



Projekter

Vi arbejder kontinuerligt med projekter der ligger inden for rammerne af bæredygtighed, grøn omstilling og FN's Verdensmål. I perioden 2018-2020 gennemførte og afsluttede vi to projekter og samtidig igangsætter vi et nyt stort Verdensmål projekt ultimo 2020.

Projektstart Ultimo 2020

SARA (2020-2023): FN's Verdensmål har sat en fælles dagsorden for bæredygtig udvikling og hurtig indsats for, at tackle de globale udfordringer. En indsats kræver samtidig, at Verdensmålene oversættes til en lokal kontekst og bliver mere handlingsorienterede.

De regionale udviklingsstrategier på tværs af Region Syddanmark inklusiv vores strategi "Grøn Landsdel 2030", er en invitation til, at arbejde sammen på tværs af offentlige myndigheder og den private sektor om at skabe en attraktiv og bæredygtig Region både nord og syd for grænsen.

Projektet har til formål at samle aktører nord og syd for grænsen med det formål at skabe en fælles oversættelse af FN's Verdensmål til en lokal kontekst, og sikre et solidt udgangspunkt for handling.

Målet er med afsæt i erfaringerne i projektet, at udvikle målemetoder og indikatorer, der samtidig kan skabe en fælles baseline for opfølgning.

Gennemførte projekter

Energieffektiv Fødevarerproduktion (2019): Projektet havde til formål at afdække potentialet for øget energieffektivitet i landbruget gennem en styrket indsats på energiledelse, management og strategisk vedligeholdelse ifm. staldanlæg.

Konklusionen fra projektet var, at der er et stort potentiale for øget energieffektivitet, men det kræver fokus på: energiteknisk efter- og videreuddannelse, indsamling og anvendelse af data samt implementering af energiledelse og strategisk vedligeholdelse på bedriftsniveau.

Furgy Clean Innovation (2017-2019): Projektet var finansieret af Interreg 5a og inkluderede partnerskaber på begge sider af den dansk/tyske grænse. Formålet var at accelerere innovation inden for clean energy sektoren og skabe en langsigtet styrkelse af virksomhederne i Region Syddanmark. Resultater fra projektet var bl.a.:

Etableringen af et strategisk samarbejde om udnyttelse af industriel overskudsvarme i Sønderjylland mellem et stort mejeri og et lokalt fjernvarmeselskab.

Interne tiltag

Vi arbejder konstant med at omstille organisationen til en mere bæredygtig drift, samtidig med at vi stiller krav til vores leverandører.

Kontorhold og tryksager

Vi bruger den højeste standard som udgangspunkt for vores dialog med leverandører.

Vi har valgt, at samtlige tryksager skal trykkes på certificeret bæredygtigt papir som fx EU Ecolabel, FSC og/eller Nordisk Miljø-mærkning. De samme krav stilles til vores leverandør af kopipapir m.m.

Online møder

Vi tilstræber øget afvikling af online møder frem for fysiske møder. Tidlige erfaringer fra Covid-19 pandemien ramte Danmark var, at det godt kan lade sig gøre at gennemføre møder virtuelt – og med samme udbytte. Det har betydet en væsentligt reduktion af kørsel og spildtid.

Vi forventer fremover at fastholde en kultur, hvor møder primært holdes virtuelt, med mindre fysisk tilstedeværelse vurderes væsentligt.

Medarbejder trivsel og udvikling

Organisationen lever op til de overenskomstmæssige regler og retningslinjer udstukket ift. bl.a. Funktionærloven. Det tilskyndes samtidig, at den enkelte medarbejder har retten til at organisere sig.

Fleksible rammer understøtter trivsel. Derfor har den enkelte medarbejder mulighed for at tilrettelægge sin arbejdstid på en måde, så det tilgodeser den enkeltes behov for work-life balance.

Der gennemføres årlig medarbejder udviklingssamtaler (MUS) og det tilskyndes ifm. samtalerne, at medarbejderne efter- og videreuddanner sig. Der afsættes et beløb hvert år til efter- og videreuddannelse.

Fremtidige planer og aktiviteter

I UdviklingsRåd Sønderjylland vil vi arbejde for, at Global Compact Network Denmark bliver et endnu stærkere netværk lokalt. Der er 11 medlemsvirksomheder af Global Compact i Sønderjylland og vi vil gerne have flere med ombord. Strategien "Grøn Landsdel 2030" skal medvirke til et endnu større fokus på grøn omstilling og bæredygtighed som løftestang for udvikling af landsdelens virksomheder, men også understøtte vores engagement i Global Compact. Nogle af fremtidige indsatser kan ses nedenfor:

Arrangementer og netværksaktiviteter

Vi har i 2020 styrket samarbejdet med Sekretariatet for Global Compact Network Denmark (GCND) og indgået aftale om at:

- Gennemføre min. 2 workshops i 2021 for sønderjyske virksomheder og organisationer med fokus på FN's Verdensmål som løftestang for en grøn og bæredygtig omstilling og forretningsudvikling i offentlige-private virksomheder.
- Gennemføre 1-2 årlige netværksmøder for sønderjyske medlemmer af GCND.
- Gennemføre en workshop på "Impact the Future" konferencen i Sønderborg i 2021 i samarbejde med Sekretariatet for Global Compact Network Denmark.

Interessevaretagelse og projekter

Interessevaretagelse: Vi vil fortsat arbejde for at skabe de bedste mulige rammer for vores offentlige-private virksomheder, når det kommer til at understøtte den grønne og bæredygtige udvikling.

Eksempler på indsatsområder er:

- Klima og miljøkrav i statslige udbud og offentlige indkøb
- Bedre rammevilkår for grøn omstilling af godstransporten
- Bedre rammevilkår for udvikling af den kollektive varmforsyning og anvendelse af industriel overskudsvarme

Projekter: De kommende to år gennemfører vi projekt SARA, som sætter fokus på FN's Verdensmål som løftestang for forretningsudvikling, men også benchmark for den grønne og bæredygtige omstilling i Sønderjylland – se mere på side 12.

Projektet inkluderer en række workshops og aktiviteter, som understøtter vores arbejde i Global Compact.



OKTOBER 2020

Tænk på miljøet:

Print kun denne publikation hvis det er nødvendigt.



This is our **Communication on Progress** in implementing the Ten Principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.